



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**

### **LEI Nº 2.252, DE 14 DE FEVEREIRO DE 2003.**

**“Dispõe sobre a Contratação Temporária de Pessoal para atendimento de necessidade de excepcional interesse público, e dá outras providências.**

O Povo de Três Pontas - MG, por seus representantes na Câmara Municipal aprovou e eu, Prefeita Municipal, em seu nome, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1.º Esta Lei disciplina a contratação de pessoal, a título precário e por tempo determinado, para atender necessidade temporária e de excepcional interesse público no Município, nos termos do inciso IX, art. 37, da Constituição da República.

Parágrafo único. Os contratos previstos no “caput” deste artigo serão os constantes do Anexo, que integra a presente Lei.

Art. 2.º A contratação objeto desta Lei revestir-se-á de ato formal regido pelo Direito Administrativo.

Parágrafo único. O prazo dos contratos previsto nesta Lei será de até 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser renovado, a critério do Executivo Municipal, uma única vez, por igual período.

Art. 3.º Constarão obrigatoriamente dos contratos de pessoal, com base nesta lei:

- I – justificativa, nos termos do artigo 1.º;
- II – prazo de contratação;
- III – função a ser desempenhada;
- IV – remuneração máxima de R\$200,00 (duzentos reais) para carga horária de 20 horas semanais;
- V – remuneração máxima de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) para carga horária de 40 horas semanais;
- VI – local de prestação de serviço;
- VII – dotação orçamentária;
- VIII – habilitação exigida para a função.

Art. 4.º Somente poderão ser contratados nos termos desta Lei, os interessados que comprovarem os seguintes requisitos:

- I – ser brasileiro;
- II – ter completado 18 (dezoito) anos;
- III – estar no gozo dos direitos políticos;
- IV – estar quite com as obrigações militares;



## PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG

V – ter boa conduta;

VI – gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício dos trabalhos que lhe serão afetos ou da função;

VII – possuir habilitação profissional para o exercício do emprego ou função.

§ 1.º A carga horária de 8 (oito) contratados será de 20 (vinte) horas semanais e 3 (três) terão a carga horária de 40 horas semanais, a ser estabelecida em contrato.

§ 2.º O contratado assumirá o desempenho de suas tarefas e atividades no prazo convencionado no contrato, apresentando, na oportunidade, a comprovação de condições físicas e mentais aptas ao cumprimento das mesmas, nos termos do laudo de sanidade e capacidade emitido pelo órgão médico da Prefeitura ou por médico por esta credenciado.

Art. 5.º Os contratados, segundo a presente Lei, estão sujeitos aos mesmos deveres e proibições, inclusive no tocante à acumulação de cargos, empregos e funções públicas e, ainda, ao mesmo regime de responsabilidade vigente para os demais servidores públicos nos termos da Constituição Federal.

Art. 6.º Aos contratados, nos termos desta Lei, assistem os mesmos direitos e vantagens dos demais servidores públicos, no que couber.

Art. 7.º Ocorrerá a rescisão contratual, em prazo inferior ao do contrato:

I – a pedido do contratado;

II – pela conveniência da Administração Municipal, a juízo da autoridade que procedeu à contratação;

III – quando o contratado incorrer em falta disciplinar;

IV – após a realização de concurso público e o preenchimento das vagas existentes e necessárias.

§ 1.º Na hipótese dos incisos I, II e IV deste artigo, o contratado terá direito ao 13º salário proporcional ao tempo de serviço prestado e férias proporcionais.

§ 2.º O cálculo das rescisões contratuais observará o disposto no Estatuto dos Servidores Municipais.

§ 3.º A rescisão nos casos do inciso I deverá ser comunicada por escrito, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sob pena de indenização pelo contratado, do equivalente a remuneração de 30 (trinta) dias de serviços prestados.

Art. 8.º É vedada à Administração Municipal atribuir ao contratado encargos ou serviços diversos daqueles constantes do contrato, bem como designação especial, nomeação para função de confiança, afastamento de qualquer espécie, salvo os decorrentes de licença médica e os compatíveis com a natureza do vínculo.

Parágrafo único. A inobservância do disposto neste artigo implicará na rescisão automática do contrato, sem prejuízo das responsabilidades administrativas, civis e penais das autoridades envolvidas na transgressão.

Art. 9.º A Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos e a Secretaria Municipal de Assistência Social, da Criança e do Adolescente darão ciência aos contratados das disposições desta Lei.



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**

Art. 10. As despesas com a execução desta Lei ficarão a conta das dotações do Orçamento vigente.

Art. 11. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2003.

Três Pontas - MG, 14 de fevereiro de 2003.

**Adriene Barbosa de Faria**  
**Prefeita Municipal**

**Francisco Roberte Batista**  
**Secretário Municipal de Fazenda**

**Marcelo Chaves Garcia**  
**Secretário Municipal de Administração e Recursos Humanos**

**Leila Maria Vila de Brito e Brito**  
**Secretária Municipal de Assistência Social, da Criança e do Adolescente**



## PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG

**LEI Nº 2.252, DE 14 DE FEVEREIRO DE 2003**

### ANEXO

<b>FUNÇÃO</b>	<b>Quant.</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>	<b>Remuneração mensal</b>
Monitor de Artes e Ofícios	03	40 horas	R\$ 400,00
Monitor de Artes e Ofícios	08	20 horas	R\$ 200,00