



**PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**  
“TERRA DO PADRE VICTOR”

**LEI Nº 2.595, DE 20 DE SETEMBRO DE 2005.**

**“Dispõe sobre a Contratação Temporária de Pessoal para atendimento de necessidade de excepcional interesse público, e dá outras providências”.**

O Povo do Município de Três Pontas, Estado de Minas Gerais, por seus representantes na Câmara Municipal aprovou, e eu, Prefeito Municipal, em seu nome, sanciono a presente Lei:

Art. 1.º Esta Lei disciplina a contratação de pessoal, a título precário e por tempo determinado, para atender necessidade temporária e de excepcional interesse público no Município, nos termos do inciso IX, art. 37, da Constituição da República.

Parágrafo único. Os contratos previstos no “caput” deste artigo serão os constantes do Anexo I.

Art. 2.º A contratação objeto desta Lei revestir-se-á de ato formal regido pelo Direito Administrativo.

Art. 3.º O prazo dos contratos previsto nesta Lei será de até 180 (cento e oitenta) dias, podendo ser renovado, uma única vez, por igual período.

Art. 4.º Constarão obrigatoriamente dos contratos de pessoal, com base nesta lei:

- I – justificativa, nos termos do artigo 1.º;
- II – prazo de contratação;
- III – função a ser desempenhada;
- IV – remuneração, símbolo inicial do Anexo V e VII da Lei Municipal nº 2.033/2000, alterada pela Lei Municipal nº 2.034/2000 (Cargos efetivos);
- V – local de prestação de serviço;
- VI – dotação orçamentária;
- VII – habilitação exigida para a função.

Art. 5.º Somente poderão ser contratados, nos termos desta Lei, os interessados que comprovarem os seguintes requisitos:

- I – ser brasileiro;
- II – ter completado 18 (dezoito) anos;
- III – estar no gozo dos direitos políticos;
- IV – estar quite com as obrigações militares;
- V – ter boa conduta;



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**

“TERRA DO PADRE VICTOR”

VI – gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício dos trabalhos que lhe serão afetos ou da função;

VII – possuir habilitação profissional para o exercício do emprego ou função.

§ 1.º A carga horária dos enfermeiros poderá ser de 10 (dez), 20 (vinte), 30 (trinta) ou 40 (quarenta) horas semanais, a ser estabelecida em contrato.

§ 2.º O contratado assumirá o desempenho de suas tarefas e atividades no prazo convencionado no contrato, apresentando, na oportunidade, a comprovação de condições físicas e mentais aptas ao cumprimento das mesmas, nos termos do laudo de sanidade e capacidade emitido pelo órgão médico da Prefeitura ou por médico por esta credenciado.

Art. 6.º Os contratados, segundo a presente Lei, estão sujeitos aos mesmos deveres e proibições, inclusive no tocante à acumulação de cargos, empregos e funções públicas e, ainda, ao mesmo regime de responsabilidade vigente para os demais servidores públicos nos termos da Constituição Federal.

Art. 7.º Aos contratados, nos termos desta Lei, assistem os mesmos direitos e vantagens dos demais servidores públicos, no que couber.

Art. 8.º Ocorrerá a rescisão contratual, em prazo inferior ao do contrato:

I – a pedido do contratado;

II – pela conveniência da Administração Municipal, a juízo da autoridade que procedeu à contratação;

III – quando o contratado incorrer em falta disciplinar;

IV – após a realização de concurso público e o preenchimento das vagas existentes e necessárias.

§ 1.º Na hipótese dos incisos I, II e IV deste artigo, o contratado terá direito ao 13º salário proporcional ao tempo de serviço prestado e férias proporcionais.

§ 2.º O cálculo das rescisões contratuais observará o disposto no Estatuto dos Servidores Municipais.

§ 3.º A rescisão nos casos do inciso I deverá ser comunicada por escrito, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sob pena de indenização pelo contratado, do equivalente a remuneração de 30 (trinta) dias de serviços prestados.

Art. 9.º É vedada à Administração Municipal atribuir ao contratado encargos ou serviços diversos daqueles constantes do contrato, bem como designação especial, nomeação para função de confiança, afastamento de qualquer espécie, salvo os decorrentes de licença médica e os compatíveis com a natureza do vínculo.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**  
"TERRA DO PADRE VICTOR"

Parágrafo único. A inobservância do disposto neste artigo implicará na rescisão automática do contrato, sem prejuízo das responsabilidades administrativas, civis e penais das autoridades envolvidas na transgressão.

Art. 10 A Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos e a Secretaria Municipal de Saúde darão ciência aos contratados das disposições desta Lei.

Art. 11. As despesas com a execução desta Lei correrão por conta das dotações constantes do orçamento vigente.

Art. 12. Fica o Prefeito Municipal autorizado a regulamentar a presente Lei, no que couber, mediante Decreto.

Art. 13. Para atendimento das necessidades da Secretaria Municipal de Saúde, em especial ao Pronto Atendimento Municipal – PAM, fica o Executivo Municipal comprometido a realizar e homologar concurso público para o cargo de Enfermeiro, no prazo de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período.

Art. 14. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação.

Três Pontas-MG, 20 de setembro de 2005.

**Paulo Luis Rabello**  
**Prefeito Municipal**

**Bernadete Carvalho Soares de Aguiar**  
**Procuradora Geral do Município**

**Marcelo Chaves Garcia**  
**Secretário Municipal de Administração**  
**e Recursos Humanos**

**Antônio de Lima Castro**  
**Secretário Municipal de Fazenda**

**Gilberto Ximenes Abreu**  
**Secretário Municipal de Saúde**



**PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PONTAS - MG**  
"TERRA DO PADRE VICTOR"

**LEI Nº 2.595 DE 20 DE SETEMBRO DE 2005.**

**ANEXO I**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
ENFERMEIRO	03