



# Prefeitura Municipal de Três Pontas - MG

“Terra do Padre Victor”

## LEI Nº 2.543, DE 21 DE FEVEREIRO DE 2005

**Dispõe sobre a Contratação Temporária de Pessoal para atendimento de necessidade de excepcional interesse público, e dá outras providências.**

O Povo do Município de Três Pontas, Estado de Minas Gerais, por seus representantes na Câmara Municipal aprovou, e eu, Prefeito Municipal, em seu nome, sanciono a presente Lei:

**Art. 1.º** Esta Lei disciplina a contratação de pessoal, a título precário e por tempo determinado, para atender necessidade temporária e de excepcional interesse público no Município, nos termos do inciso IX, art. 37, da Constituição da República.

**Parágrafo único.** Os cargos previstos no “caput” do art. 1º serão os constantes do Anexo I desta Lei.

**Art. 2.º** A contratação objeto desta Lei revestir-se-á de ato formal regido pelo Direito Administrativo.

**Art. 3.º** A contratação poderá ser feita pelo prazo de 6 (seis) meses, renovável por igual período, após deverá ser realizado concurso público.

**Art. 4.º** Constarão obrigatoriamente dos contratos de pessoal, com base nesta lei:

- I** – justificativa, nos termos do artigo 1.º;
- II** – prazo de contratação;
- III** – função a ser desempenhada;
- IV** – remuneração;
- V** – local de prestação de serviço;
- VI** – dotação orçamentária;
- VII** – habilitação exigida para a função.

**Art. 5.º** Somente poderão ser contratados nos termos desta Lei, os interessados que comprovarem os seguintes requisitos:

- I** – ser brasileiro;
- II** – ter completado 18 (dezoito) anos;
- III** – estar no gozo dos direitos políticos;
- IV** – estar quite com as obrigações militares;
- V** – ter boa conduta;
- VI** – gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício dos trabalhos que lhe serão afetos ou da função;
- VII** – possuir habilitação profissional para o exercício do emprego ou função.



# Prefeitura Municipal de Três Pontas - MG

“Terra do Padre Victor”

§ 1.º A carga horária dos profissionais, a ser estabelecida em contrato, será de 40 (quarenta) horas/semanais;

§ 2.º O contratado assumirá o desempenho de suas tarefas e atividades no prazo convencionado no contrato, apresentando, na oportunidade, a comprovação de condições físicas e mentais aptas ao cumprimento das mesmas, nos termos do laudo de sanidade e capacidade emitido pelo órgão médico da Prefeitura ou por médico por esta credenciado.

**Art. 6.º** Os contratados, segundo a presente Lei, estão sujeitos aos mesmos deveres e proibições, inclusive no tocante à acumulação de cargos, empregos e funções públicas e, ainda, ao mesmo regime de responsabilidade vigente para os demais servidores públicos nos termos da Constituição Federal.

**Art. 7.º** Ocorrerá a rescisão contratual, em prazo inferior ao do contrato:

- I – a pedido do contratado;
- II – pela conveniência da Administração Municipal, a juízo da autoridade que procedeu à contratação;
- III – quando o contratado incorrer em falta disciplinar;
- IV – após a realização de concurso público e o preenchimento das vagas existentes e necessárias.

§ 1.º Na hipótese dos incisos I, II e IV deste artigo, o contratado terá direito ao 13º salário proporcional ao tempo de serviço prestado e férias proporcionais.

§ 2.º O cálculo das rescisões contratuais observará o disposto no Estatuto dos Servidores Municipais.

§ 3.º A rescisão nos casos do inciso I deverá ser comunicada por escrito, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sob pena de indenização pelo contratado, do equivalente a remuneração de 30 (trinta) dias de serviços prestados.

**Art. 8.º** É vedada à Administração Municipal atribuir ao contratado encargos ou serviços diversos daqueles constantes do contrato, bem como designação especial, nomeação para função de confiança, afastamento de qualquer espécie, salvo os decorrentes de licença médica e os compatíveis com a natureza do vínculo.

**Parágrafo único.** A inobservância do disposto neste artigo implicará na rescisão automática do contrato, sem prejuízo das responsabilidades administrativas, civis e penais das autoridades envolvidas na transgressão.

**Art. 9.º** O Poder Executivo providenciará a realização de concurso público para os cargos previstos no art. 1º desta lei.

**Art. 10.** A Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos e a Secretaria Municipal de Educação darão ciência aos contratados das disposições desta Lei.



# **Prefeitura Municipal de Três Pontas - MG**

“Terra do Padre Victor”

**Art. 11.** As despesas com a execução desta Lei correrão por conta das dotações próprias do orçamento vigente.

**Art. 12.** Fica o Prefeito Municipal autorizado a regulamentar a presente Lei, no que couber, mediante Decreto.

**Art. 13.** Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação.

Três Pontas-MG, 27 de janeiro de 2005.

**Paulo Luís Rabello**  
**Prefeito Municipal**

**Bernadete Carvalho Soares de Aguiar**  
**Procuradora-Geral do Município**

**Marcelo Chaves Garcia**  
**Secretário Municipal de Administração**  
**e Recursos Humanos**

**Antônio de Lima Castro**  
**Secretário Municipal de Fazenda**

**Maria Amélia Rosa Oliveira**  
**Secretária Municipal de Educação**



# Prefeitura Municipal de Três Pontas - MG

“Terra do Padre Victor”

## PROJETO DE LEI Nº 005, DE 27 DE JANEIRO DE 2005.

### ANEXO I

<b>FUNÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>REMUNERAÇÃO MENSAL</b>
PSICÓLOGO	01	R\$ 1.485,27
NUTRICIONISTA	01	R\$ 1.485,27
FONOAUDIÓLOGO	01	R\$ 1.485,27